

Положен ли отпуск несовершеннолетнему работнику?

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время .



Информацию об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время можно получить в отделениях занятости населения КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области».

Адреса и контактные телефоны центров занятости размещены на сайте Департамента труда и занятости населения области <http://www.depzan.gov35.ru>



**Уполномоченный по правам Ребенка в Вологодской области
О.А. Смирнова**

**Тел. 8 (8172) 23-00-30 доб. 7730
адрес: г. Вологда, ул. Пушкинская, 20
SPR@pvo.gov35.ru**

**Прокуратура Вологодской области
Тел. 8(8172) 72 51 21
Адрес г.Вологда, ул.Пушкинская, д.17**

**Уполномоченный по правам
ребенка
в Вологодской области
Прокуратура Вологодской области
Департамент труда и занятости
населения Вологодской области**

**ТРУДОВЫЕ ПРАВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**



Г.Вологда

С какого возраста можно работать?

Заключение трудового договора допускается с 16 лет.

Работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, если они:

1) достигли возраста 15 лет и получили основное общее образование (9 классов), оставили общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения (самообразование, семейное обучение)

2) достигли возраста 14 лет и получили общее образование (9 классов). Либо получают общее образование, но в этом случае работа должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы.

3) не достигли возраста 14 лет - для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, а также для работы по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта

В отношении спортсменов данное разрешение выдается только на основании результатов предварительного медицинского осмотра



Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ (гл. 42), иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

Какие необходимы документы для трудоустройства?

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- трудовая книжка
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (СНИЛС);
- ИНН,
- документ об образовании. При отсутствии документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения,
- документ воинского учета,
- медицинская справка о состоянии здоровья (форма 086/у),

Дополнительно:

При заключении трудового договора с лицами в возрасте от 14 до 15 лет и с лицами, не достигшими 14-летнего возраста:

- документ, подтверждающий согласие одного из родителей (опекуна) на заключение трудового договора;
- разрешение органа опеки и попечительства на заключение трудового договора. В этом разрешении должны быть указаны продолжительность рабочего времени и другие условия работы.

Какова продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего?

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Для несовершеннолетних работников, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в течение учебного года, продолжительность рабочего времени не может превышать

- для лиц в возрасте до 16 лет - 12 часов в неделю;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - 17,5 часа в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет - не более 4 часов;

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Для несовершеннолетних работников, которые получают общее или среднее профессиональное образование и работают в течение учебного года, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет

- для лиц в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - не более 4 часов.

